

**RENCANA AKSI TINDAK LANJUT AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (AKIP)
 ATAS REKOMENDASI HASIL EVALUASI TAHUN 2025
 DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN SUMENEP TAHUN 2025**

No	Rekomendasi LHE	Rencana Aksi	Indikator	Satuan	Target 2025				Realisasi 2025				Bukti Dukung
					TW I	TW II	TW III	TW IV	TW I	TW II	TW III	TW IV	
1	Perencanaan Kinerja												
a.	Agar dilakukan penyesuaian satuan target dengan dengan indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja tahun 2025.	Sudah dilakukan penyesuaian satuan target dengan indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja Tahun 2025	Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2025	Dokumen	v						v		Perjanjian Kinerja Awal dan Perubahan Tahun 2025 https://drive.google.com/file/d/1bEjlnPr7U9TcKlBkLPSHv4mjow81QCZl/view?usp=drive_link
b.	Agar Pegawai peduli serta berkomitmen untuk menyusun Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) tahun 2025	Melakukan rapat koordinasi tindak lanjut evaluasi SAKIP Tahun 2025 yang diikuti oleh seluruh pegawai	Dokumen Rapat Tindak Lanjut SAKIP 2025	Laporan		v					v		Rapat Tindak Lanjut SAKIP 2025 https://drive.google.com/file/d/1yyXRwNVTwOUFluRSXFsq7uSBS9I804r/view?usp=drive_link
		Memberikan pendampingan penyusunan SKP 2025 dan selanjutnya menghimpun SKP seluruh pegawai yang sudah disusun	Dokumen SKP Tahun 2025	Dokumen	v						v		SKP 2025 https://drive.google.com/file/d/1iEsDJ4ip06E1CEbFdt9JOL5BgnCOQUmS/view?usp=drive_link
c.	Agar membuat rencana aksi perubahan tahun 2025 sebagai penyesuaian Aktivitas dalam mencapai kinerja akibat perubahan rencana kerja tahun 2025 (perubahan anggaran, perubahan target, penambahan/pengurangan sub kegiatan)	Menyusun rencana aksi perubahan tahun 2025 menyesuaikan aktivitas dalam mencapai kinerja dengan perubahan rencana kerja tahun 2025	Dokumen Rencana Aksi Perubahan Tahun 2025	Dokumen	v		v		v		v		Renaksi Perubahan 2025 https://drive.google.com/file/d/1JonNPFw52YVfLbO-lfhBUdlnbxqC0wZ/view?usp=drive_link

2	Pengukuran Kinerja												
a.	Agar Monev rencana aksi yang sudah dibuat disertai dengan faktor pendukung keberhasilan/Faktor penghambat dan rekomendasi.	Menambahkan faktor pendukung keberhasilan/faktor penghambat dan rekomendasi yang harus dilakukan dalam laporan Monev Rencana Aksi	Dokumen Monev Rencana Aksi Tahun 2025	Dokumen	v	v	v	v	v				<u>Monev Renaksi Triwulan 1 2025</u> https://drive.google.com/file/d/1oQUqreI0RM_sACwOOeU7Stvx-loAd-5t-/view?usp=drive_link
					v	v	v	v	v	v			<u>Monev Renaksi Triwulan 2 2025</u> https://drive.google.com/file/d/1apewibWrkN_Q4g_GiYEPktBOW17mk3EHJ/view?usp=drive_link
b.	Agar SOP pengumpulan data kinerja diperbaharui setiap tahun.	SOP pengukuran dan pengumpulan data kinerja sudah diperbarui	Dokumen SOP Pengukuran dan Pengumpulan Data Kinerja 2025	Dokumen	v				v				<u>SOP Pengukuran dan Pengumpulan Data Kinerja 2025</u> https://drive.google.com/file/d/1F6LPf49XZIUjqsQvuxrCzCK7rzEinBp/view?usp=drive_link
c.	Agar pegawai membuat Laporan evaluasi berjenjang (individu) tahun 2024 dan triwulan I dan II tahun 2025.	Seluruh pegawai sudah membuat laporan evaluasi berjenjang (individu) tahun 2024 dan triwulan I dan II tahun 2025	Dokumen Evaluasi Kinerja Individu Tahun 2024	Dokumen	v	v	v	v	v	v	v	v	<u>Evaluasi Kinerja Individu Tahun 2024</u> https://drive.google.com/file/d/1oGSadAgvzdYqt0ZeuCWbuSEsw2MUGTYj/view?usp=drive_link
			Dokumen Evaluasi Kinerja Individu Triwulan 1 Tahun 2025	Dokumen	v	v	v	v	v				<u>Evaluasi Kinerja Individu Triwulan 1 2025</u> https://drive.google.com/file/d/1NAwdrGw8SF_n2FV9GNGPSyW8rYy1NlKD/view?usp=drive_link
			Dokumen Evaluasi Kinerja Individu Triwulan 2 Tahun 2025	Dokumen	v	v	v	v	v	v			<u>Evaluasi Kinerja Individu Triwulan 2 2025</u> https://drive.google.com/file/d/1T1YLG-raoyhF9DykoQYiFKr4Q2LvVHam/view?usp=drive_link

d.	Memfaatkan pengukuran kinerja dalam pemberian reward dan punishment pada masing-masing kinerja pegawai	Pengukuran kinerja dimanfaatkan dalam pemberian reward dan punishment pada masing-masing pegawai	Dokumen sertifikat penghargaan	Dokumen				v				v		<u>Pemberian reward kepada pegawai</u> https://drive.google.com/file/d/1tMpNILG1aK3s1nISR XUfXQooQuXwDW-/view?usp=drive_link
3 Pelaporan Kinerja														
a.	LKjIP belum memberikan informasi mengenai perubahan budaya kinerja pada pegawai secara implisit dan eksplisit.	Pada LKjIP Tahun 2025 akan diinformasikan mengenai perubahan budaya kinerja pada pegawai secara implisit dan eksplisit	Dokumen LKjIP 2024 yang sudah diperbaiki	Dokumen	v								v	<u>Bab IV Penutup pada LKjIP 2025</u> https://drive.google.com/file/d/1X9OudwEb9pSIUJfiuD_Mn_7IFSNrQz3A4dsu2/view?usp=drive_link
4 Evaluasi Internal SAKIP														
a.	Melakukan monev secara berkala atas kinerja seluruh level pegawai yang dimulai oleh atasan langsungnya	Melakukan rapat monev secara berkala atas kinerja kinerja seluruh pegawai	Dokumen pelaksanaan rapat monev internal triwulanan 2025	Laporan										<u>Rapat Monev Internal Kinerja Triwulanan 2025</u> https://drive.google.com/file/d/1r4nCkeGrqWTTwHduCM9q25L2FkHpOAGa/view?usp=drive_link
b.	Pada rapat selanjutnya pimpinan harus menunjukkan ketegasan sebagai decision maker dengan memaparkan strategi yang dituangkan dalam rencana aksi tindak lanjut atas hasil evaluasi capaian unit kerja/pegawai.	Melakukan rapat peningkatan kinerja yang diikuti seluruh pegawai	Dokumen rapat peningkatan kinerja 2025	Laporan				v					v	<u>Rapat Peningkatan Kinerja 2025</u> https://drive.google.com/file/d/1fKeFNMgKPxfBGZTX9siwJYvUKYqlj775/view?usp=drive_link

c. Pimpinan berkomitmen memanfaatkan hasil evaluasi internal untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja pegawai, berupa melakukan penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) dan perjanjian kinerja yang masih terdapat kesalahan dalam penentuan target dan indikator kinerja	Melakukan penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) dan perjanjian kinerja	Dokumen SKP dan Perjanjian Kinerja 2025	Dokumen	v				v				SKP 2025 https://drive.google.com/file/d/12N-15cJnS02KxGtPnmv9PZxUqqICwpTu/view?usp=drive_link
			Dokumen	v				v				Perjanjian Kinerja Awal dan Perubahan 2025 https://drive.google.com/file/d/161Ta8nFubpkn0bekTuv4vaBAhumJv2pO/view?usp=drive_link

Sumenep, 20 November 2025

KEPALA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KABUPATEN SUMENEP



Drs. RADEN ACHMAD SYAHWAN EFFENDY

Pembina Utama Muda

NIP. 196703031988091001